



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 50 | नई दिल्ली, दिसम्बर 20— दिसम्बर 26, 2015, शनिवार/अग्रहायण 29—पौष 5, 1937

No. 50 | NEW DELHI, DECEMBER 20—DECEMBER 26, 2015, SATURDAY/AGRAHAYANA 29—PAUSA 5, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय
(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 18 दिसंबर, 2015

सा.का.नि.244.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना, आशुलिपिक श्रेणी-I, आशुलिपिक श्रेणी-II तथा आशुलिपिक श्रेणी-III भर्ती नियम, 2003 को, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-I के पदों से है उन बातों के विषय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना में आशुलिपिक ग्रेड-I के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना, आशुलिपिक ग्रेड-I (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि - भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति - जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक ग्रेड-1	*8 (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन बैंड-2, रु. 9300- 34800 + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा शा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और 75 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसकी संरचना .

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा .

(11)

प्रोन्नति:-

वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे आशुलिपिक ग्रेड- II जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो :-
टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के अधीन आशुलिपिक का पद धारण किए हुए ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2400 रु. या

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. संयुक्त सचिव (राजभाषा) - अध्यक्ष
राजभाषा विभाग
2. निदेशक/उप सचिव - सदस्य
राजभाषा विभाग
3. निदेशक, - सदस्य
केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की हो; और

(ब) निम्नलिखित कौशल रखते हों :

(i) 10 मिनट श्रुतलेख 100 शब्द प्रति मिनट की दर पर।

(ii) प्रतिलेखन केवल कंप्यूटर पर 55 मिनट (हिंदी)।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**(Department of Official Language)**

New Delhi, the 18th December, 2015

G.S.R.244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/ Hindi Teaching Scheme Stenographer Grade-I, Grade-II and Grade-III Recruitment Rules, 2003 in so far as it relate to the post of Stenographer Grade-I except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I in the Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Stenographer Grade-I (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.- The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-I	*8 (2015) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service. Group 'B' Non-Gazetted. Ministerial.	Pay Band-2 ` 9300-34800 with Grade Pay of ` 4200.	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	25% by promotion failing which by deputation; and 75% by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(11)

(12)

(13)

Promotion:

Stenographers Grade-II in the pay band-1, ` 5200-20200 with grade pay of ` 2400 with ten years' regular service in the grade.

Note: 1 Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying /eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying /eligibility service.

Note: 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission.

Deputation

Officer holding the post of Stenographer under the Central Government -

(a)(i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with ten year's service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in the pay band-1, 5200-20200 with grade pay of ` 2400 or equivalent in the parent cadre/ department; and

(b) possessing the following skills:

(i) dictation 10 minutes @100 words per minute.

(ii) transcription 55 minutes (Hindi) only on computers.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-
1. Joint Secretary (Official Language)
Department of Official Language - Chairman
2. Director/ Deputy Secretary,
Department of Official Language - Member
3. Director,
Central Hindi Training Institute -Member

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay /pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

[F. No. 14034/49/2011-OL (Trg)]

VIJAY KUMAR. Dy. Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 18 दिसंबर, 2015

सा.का.नि. 245.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क समझौता आयोग, समूह 'क' के पद पर भर्ती नियम, 2006, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क समझौता आयोग के प्रशासनिक अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क समझौता आयोग प्रशासनिक अधिकारी (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2015 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना.** — ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.** — पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि .-** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (7) से स्तंभ (12) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता .-** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति -** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति .-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रशासनिक अधिकारी	04 (2015) दिल्ली-1 मुंबई-1 चैन्नई-1 कोलकाता-1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए+ग्रेड वेतन 6600/- रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेलन द्वारा

<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
<p>(11)</p>	<p>(12)</p>	<p>(13)</p>
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेलन:</p> <p>केंद्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन वे अधिकारी जो :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, रु. 15600-39100 +5400 रुपए ग्रेड वेतन के साथ या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस ग्रेड में पांच वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, रु 9300-34800 +4600 रुपए ग्रेड वेतन के साथ या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस ग्रेड में सात वर्ष सेवा की है और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित अर्हता और अनुभव रखता हो:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री</p> <p>(ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठन में लेखा प्रशासन स्थापन कार्य में पांच वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण 1 :- आमेलन के लिए केवल केंद्रीय और राज्य सरकार के अधिकारी ही पात्र होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

[फा. सं. क्यू-22013/3/2014-प्रशा. 1 ग (एएआर)]

एस. भौमिक, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 18th December, 2015

G.S.R.245.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Customs and Central Excise Settlement Commission, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to posts of Administrative Officer of the Customs and Central Excise Settlement Commission, namely:-

1. **Short title and commencement.**-(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Customs and Central Excise Settlement Commission Administrative Officer (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or scales of pay.**—The number of the posts, their classification and the pay band and grade pay or scales of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (7) to (12) of the said Schedule.

5. **Disqualification.** -No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

6. **Powers to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation or age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes the other Backward classes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Administrative Officer	4*(2015) Delhi-1 Mumbai-1 Chennai-1 Kolkata-1 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-A Gazetted, Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600/-	N.A.	N.A.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment:— whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	N.A.	N.A.	By Deputation (including short-term contract)/ Absorption.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (Including short-term contract)/ Absorption :</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union territory administration or Universities or Recognised Research institutions or Semi Government or Statutory or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings:-</p> <p>A (i) holding analogous post on regular basis in the Parent Cadre or Department; or</p> <p>(ii) With 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-3, Rs.15600-39100/- with Grade Pay of Rs.5400/-or Equivalent in the Parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) With Seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2, Rs.9300-34,800/- with Grade Pay of Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre or Department and</p> <p>(B) Possessing the following qualification and experience:-</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognized University or Institute.</p> <p>(ii) Five years' experience in Accounts, Administration, Establishment work in a Government office or Public Sector Undertaking or Autonomous body or statutory organisation.</p> <p>Note 1.- Officers from only Central or State Governments shall be eligible for consideration for absorption.</p> <p>Note 2.- Period of Deputation (Including short-term contract) including period of deputation (Including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall</p>	Not applicable	Consultation with UPSC is necessary for filling up of post

ordinarily not to exceed Four years.

The Maximum age limit for appointment by Deputation(Including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3.— For the purpose of appointment on deputation (Including short- term contract)/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[F.No. Q.22013/3/2014-Ad.IC(AAR)]

S. BHOMICK, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 246.—राष्ट्रपति, संविधान के परन्तुक 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेल संरक्षा आयोग (तकनीकी खंड में (तकनीकी सहायक और अवर श्रेणी लिपिक, समूह 'ग') भर्ती नियम, 2001 को, जहां तक उनका संबंध तकनीकी सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, रेल संरक्षा आयोग, तकनीकी खंड में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रेल संरक्षा आयोग(तकनीकी खंड), तकनीकी सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :-
उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ(4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं इत्यादि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ(13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता :- वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति:-इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	वयन पद या गैर वयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी सहायक	02*(2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु 2800	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(7) लागू नहीं होता	(8) लागू नहीं होता	(9) लागू नहीं होता	(10) प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना चाहिए
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति: रेल संरक्षा आयोग के तकनीकी खंड में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर वेतन बैंड -1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु 1900 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात तेरह वर्ष की सेवा की हो। टिप्पणी -1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) (1) उप रेल संरक्षा आयुक्त(सामान्य) या उसकी अनुपस्थिति में उसके कर्तव्यों का निर्वहन करने वाला अधिकारी - अध्यक्ष (2) मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त द्वारा नामित किए गए उप रेल संरक्षा आयुक्त - सदस्य (3) अनुभाग अधिकारी, रेल संरक्षा - सदस्य अनुभाग	लागू नहीं होता।

टिप्पणी-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन से 1 जनवरी, 2006 या तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर संशोधित वेतन ढाँचा लागू किया गया है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा की गयी सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुरूपी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गयी सेवा मानी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

रेल संरक्षा आयोग के परिगण्डल कार्यालयों में प्रवर श्रेणी लिपिक के पद पर वेतन बैंड-1, रु 5200-20200, ग्रेड वेतन रु 2400 में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पाँच वर्ष की सेवा की हो जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों —

(क) जो नियमित आधार पर मूल कैडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हों, या

(ख) मूल कैडर या विभाग में प्रवर श्रेणी लिपिक के पद पर वेतन बैंड-1, रु 5200-20200 ग्रेड वेतन रु 2400 में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पाँच वर्ष की सेवा की हो।

टिप्पणी -1 : पोषक प्रवर्ग(फीडर कैटेगरी) के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी -2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी -3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 साल से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी-4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से 1 जनवरी 2006 या तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन ढाँचा लागू किया गया है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा की गयी सेवा को, सिवाय जहाँ एक से अधिक संशोधन पूर्व वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय हुआ हो, तथा जहाँ इसका लाभ ऐसे पद(पदों) के लिए दिया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी अपग्रेडेशन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हो, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुरूपी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गयी सेवा मानी जाएगी।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 15th December, 2015

G.S.R.246.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Commission of Railway Safety, Technical Wing (Technical Assistant and Lower Division Clerk, Group 'C') Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the post of Technical Assistant, except as respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Technical Wing of the Commission of Railway Safety, Ministry of Civil Aviation, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Commission of Railway Safety (Technical Wing), Technical Assistant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Assistant	2* (2015) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay band – 1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800/-.	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Lower Division Clerk in the Technical Wing of the Commission of Railway Safety in the pay band -1, Rs. 5200 – 20200 with grade pay of Rs. 1900 with thirteen years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the period of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <p>(1.) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) or in his absence the officer looking after his duties – Chairman</p> <p>(2.) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety – Member</p> <p>(3.) Section Officer, Railway Safety Section – Member</p>	Not applicable.
<p>Deputation :</p> <p>Upper Division Clerks in the circle offices of the Commission of Railway Safety in the pay band -1, Rs. 5200 – 20200 with grade pay of Rs.2400 with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, failing which officers of the Central Government, -</p> <p>(a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(b) Upper Division Clerks in the pay band -1, Rs. 5200 – 20200 with grade pay of Rs. 2400 with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the parent cadre or department.</p>		

Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years*.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purposes of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

[F. No. A. 12018/02 /13-RS]

SUNIL PANT, Under Secy.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि.247.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भू-जल बोर्ड, ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 1982 के उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भू-जल बोर्ड में ज्येष्ठ अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भू-जल बोर्ड, ज्येष्ठ अनुवादक भर्ती नियम 2015 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है। या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उपेष्ट अनुवादक	01* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति : वेतन बैंड -2 (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4200 रु. के ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा वाले केन्द्रीय भू-जल बोर्ड के कनिष्ठ अनुवादक और जिन्होंने केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थान से दो सप्ताह का अनुवाद प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भू-जल बोर्ड -अध्यक्ष 2. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भू-जल बोर्ड - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

टिप्पण 1 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या कानूनी और स्वायत्त निकायों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित

आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड 2, (9300-34800

रु.) और ग्रेड वेतन 4200 रु. में पद पर

नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड

में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) जो नीचे दी गई शैक्षिक अर्हताएं और अन्य

अर्हताएं रखता हो :-

आवश्यक :

(:) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में अनिवार्य रूप में या वैकल्पिक रूप या डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में विषयों में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी विषय के साथ अनिवार्य रूप से या वैकल्पिक रूप से या डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी विषय में मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी विषय से मिला किसी अन्य विषय में हिन्दी माध्यम में मास्टर डिग्री और अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषयों के रूप में हो या डिग्री स्तर पर

3. वैज्ञानिक 'घ' केन्द्रीय भू-जल बोर्ड -सदस्य

4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय भू-जल बोर्ड -सदस्य

परीक्षा का माध्यम हो, या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी विषयों से भिन्न किसी अन्य विषयों में अंग्रेजी माध्यम में मास्टर डिग्री, और हिन्दी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से हिन्दी से अंग्रेजी और इसके विपरीत अनुवाद में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालयों, जिसके अन्तर्गत भारत सरकार उपक्रम भी है, में हिन्दी से अंग्रेजी और इसके विपर्यय अनुवाद कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया दोन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 :- प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 16th December, 2015

G.S.R.247.- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board, Senior Hindi Translator Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of **Senior Translator** in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, namely:-

1. Short title and commencement.-(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, **Senior Translator** Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.- The number of post, its classification and pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.- No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Translator	01*(2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'B'), Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2 (Rs.9300-34800) and Grade Pay Rs.4600.	Selection Post	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion failing which by deputation including short term contract

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Junior Translator of Central Ground Water Board in the Pay band-2,(Rs.9300-34800) and grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the grade, and should have successfully completed two weeks translation training course from Central Translation Bureau or from any other institution recognized by the Government.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation: Officers from the Central or State Government or Union territories or Public Sector Undertakings or Statutory and Autonomous Bodies or Recognised Research Institutions or Universities:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band 2, (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4200 ; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and other qualifications as under:</p> <p>Essential:</p> <p>() Master's degree of a recognized University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>Master's degree of a recognized University in English with Hindi as a compulsory or elective</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman, Central Ground Water Board -- Chairman. 2. Director (Administration), Central Ground Water Board -- Member. 3. Scientist 'D', Central Ground Water Board -- Member. 4. Senior Administrative Officer or Administrative Officer, Central Ground Water Board -- Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

subject or as the medium of examination at the degree level; or

Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level; or

Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level; or

Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subject or either of the two as a medium of examination as a compulsory or elective subject at the degree level; and

(ii) Diploma or Certificate course in translation from Hindi to English & Vice Versa from recognized institution, or three years experience of translation work from Hindi to English or vice-versa in a Central or State Government office, including Government of India Undertaking.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay and where this benefit shall be extended only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)**

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि.248.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, परिवार कल्याण विभाग, संपादक (अंग्रेजी) भर्ती नियम, 1968 जहां तक उनका संबंध संपादक (अंग्रेजी) के पद से है को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग में संपादक (अंग्रेजी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग, संपादक (अंग्रेजी), 2015 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बेंड और वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता**: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति**: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. संपादक (अंग्रेजी)	*1 (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु और ग्रेड वेतन 6600 रु।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
7 लागू नहीं होता	8 लागू नहीं होता	9 लागू नहीं होता	10 प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	--

(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भौ है)/आमेलन केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों या ऐसे अधिकारी:- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड 3 में, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपए में नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने वेतन बैंड 2 में, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4800 रुपए में नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; या ख. जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :- आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री; (ii) किसी सरकारी विभाग या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर	समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय —अध्यक्ष 2. मुख्य मीडिया अधिकारी स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य 3. निदेशक (प्रशासक) स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

उपक्रमों/विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन पत्रकारिता या संपादकीय कार्य में पांच वर्ष का अनुभव।

बांछनीय:-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पत्रकारिता में डिग्री या डिप्लोमा।

(ii) सामाजिक या स्वास्थ्य मुद्दों से संबंधित विषयों पर जर्नलों या पत्रिकताओं या समाचार पत्रों में लेख लिखने का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1:- केवल केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधिकारियों की आमेलन पर विचार करने के लिए पात्रता होगी।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे दृष्टे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया, नियमित आधार की गई सेवा को, भिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

[सं.ए-12018/04/2014-स्थापना-III]

ए. के. सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health and Family Welfare)

New Delhi, the 8th December, 2015

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Family Welfare Editor (English) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Editor (English), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Editor (English) in the Department of Health and Family Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.-(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Health and Family Welfare Editor (English) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay. - The number of the said posts, its classification and the Pay Band, Scale of pay and Grade Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.-Method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from operation of this rule.

5. Power to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.-Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Pay Band, Scale of pay and Grade Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age Limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Editor (English)	*01 (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3Rs. 15,600-39,100 Grade Pay Rs. 6,600.	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of Recruitment: Whether by direct recruitment or by deputation (including short term contract) when incumbent is away on deputation or long leave absorption) and percentage of the post to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation (including short term contract)/ absorption.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Department Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short term contract)/ absorption.</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments / Union Territories/ Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi- Government or Statutory or Autonomous Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band -3 Rs.15600-39100 with Grade Pay Rs. 5400; or</p> <p>(iii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band -2 Rs.9300-34800 with Grade Pay of Rs.4800; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience :</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Degree of a recognised University.</p> <p>(ii) 5 years experience in journalistic or editorial work in English under any Government Department or Autonomous Bodies or Statutory Organisations or Public Sector Undertakings/Universities or Recognized Research Institutes.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Degree or Diploma in Journalism from a recognized University or Institution.</p> <p>(ii) one year experience of writing articles in journals or magazines or newspapers on topics relating to social or health issues.</p> <p>Note 1: Officers of only the Central or State Government shall be eligible for consideration for absorption.</p> <p>Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or</p>	<p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Admn.), Ministry of Health and Family Welfare – Chairman 2. Chief Medical Officer, Ministry of Health and Family Welfare – Member and 3. Director (Administration), Ministry of Health and Family Welfare – Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

[No.A.12018/04/2014- Estt.-III]

A. K. SINGH. Under Secy.

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 249.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, (प्रशासनिक अधिकारी), भर्ती नियम, 1994 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, प्रशासनिक अधिकारी, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।-

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

इस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेडवेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रशासनिक अधिकारी	15* (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीयां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ग्रेड वेतन 4200 रु. ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा करने वाले सहायक और जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रशासन, स्थापन और लेखा के क्षेत्र में पांच सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. उप महानिदेशक, क्षेत्र संकार्य प्रभाग — अध्यक्ष; 2. अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य; सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो,		

वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

निष्पत्ति 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

3. निदेशक (प्रशासन), - सदस्य
क्षेत्र संकार्य प्रभाग

[फा. सं. ए.-12018/7/2012-एडी-III]

एस. के. राय, अवर सचिव

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 10th December, 2015

G.S.R. 249.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1994 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Field Operations Division, National Sample Survey Office, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Field Operations Division, National Sample Survey Office, Administrative Officer, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication of the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Administrative Officer	15 *(2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Pay band-2, Rs.9300-34800/- plus grade pay of Rs.4600/-.	Selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Assistants in Pay Band-2, Rs.9300-34800/- with grade pay of Rs.4200/- with five years regular service in the grade and have successfully completed training of five weeks in the field of administration, establishment and accounts from a recognised institution.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Deputy Director General, Field Operations Division --- Chairman;</p> <p>(2) Under Secretary (Administration), Ministry of Statistics and Programme Implementation --- Member;</p> <p>(3) Director (Administration), Field Operations Division --- Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

[F.No. A-12018/7/2012-Ad.III]

S. K. ROY, Under Secy.

युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय

(खेल विभाग)

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि.250.—12वें दक्षिण एशियाई खेलों के लिए राज्य मंत्री (स्वतंत्र प्रभार), युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय, भारत सरकार की अध्यक्षता वाली आयोजन समिति जो इन खेलों के प्रबंधन और आयोजन के लिए शीर्ष समिति है, के गठन संबंधी इस विभाग को दिनांक 29 जून, 2015 की अधिसूचना सं. 70-2/2010-खेल- II के अनुक्रम में निम्नलिखित व्यक्तियों को 12वें दक्षिण एशियाई खेलों की आयोजन समिति में सदस्यों के रूप में शामिल किया जाता है :—

1. श्रीमती विजया चक्रवर्ती, संसद सदस्य (लोक सभा), गुवाहाटी ।
2. श्री विनसेंट एच. पाला, संसद सदस्य (लोक सभा), शिलांग ।
3. श्री भुवनेश्वर कालिता, संसद सदस्य (राज्य सभा), गुवाहाटी ।
4. श्री बीरेन्द्र प्रसाद वैश्य, पूर्व संसद सदस्य (राज्य सभा), अध्यक्ष, इंडियन वेटलिफ्टिंग फेडरेशन ।

[सं. 70-2/2010-खेल-II]

एस.पी.एस. तोमर, अवर सचिव

MINISTRY OF YOUTH AFFAIRS AND SPORTS

(Department of Sports)

New Delhi, the 10th December, 2015

G.S.R. 250.—In continuation of this Department's Notification No. 70-2/2010-SP-II dated 29th June, 2015 constituting the Organizing Committee for 12th South Asian Games, which is the apex committee for the management and organization of the Games with Minister of State (Independent Charge) for Youth Affairs & Sports, Government of India as Chairman of the Committee, the following are including as members in the Organizing Committee for 12th South Asian Games :—

1. Mrs. Bijoya Chakraborty, Member of Parliament (Lok Sabha), Guwahati.
2. Shri Vincent H. Pala, Member of Parliament (Lok Sabha), Shillong.
3. Shri Bhubaneswar Kalita, Member of Parliament (Rajya Sabha), Guwahati.
4. Shri Birendra Prasad Baishya, Ex. Member of Parliament (Lok Sabha), President of Indian Weightlifting Federation.

[No. 70-2/2010-SP-II]

S. P. S. TOMAR, Under Secy.